

**“SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO COMO
HERRAMIENTA EN LA PREVENCIÓN DE
RIESGOS LABORALES - CICLO DE MEJORA
CONTINUA OHSAS
18001:2007”**

NORMAS DE SEGURIDAD

1-Ubicar salidas de emergencia



2-identificar sistema contraincendios



3-Ubicar zona segura Y ruta de evacuación



4-Ubicar botiquín de primeros auxilios



5-Mantener pasillos libres de obstáculos



6-Ubicar zona de servicios higiénicos



OBJETIVO DEL CURSO

Proporcionar un método para evaluar y mejorar los resultados en la prevención de los incidentes y accidentes en el lugar de trabajo por medio de la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

TEMARIO

- 1 Introducción
- 2 El SG-SST para los sistemas nacionales
- 3 El SG-SST y las organizaciones
- 4 Control de peligros mayores

INTRODUCCION

Actualmente nuestro país está inmerso en un proceso de evolución en los temas de seguridad y salud en el trabajo, y dentro de este proceso, que incluye una legislación más moderna y acorde con las exigencias mundiales, también encontramos el inicio de un cambio cultural no solo en nuestras organizaciones sino también en los trabajadores.

Seguridad y la Salud en el Trabajo (SST)

Disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores.

Objetivo SST

Mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo. La salud en el trabajo conlleva la promoción y el mantenimiento de salud física, mental y de bienestar de los trabajadores.

INTRODUCCION

Ley N°29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo

Publicado el 20 de agosto del 2011, con el objeto de promover una cultura de Riesgos Laborales en el país.

El empleador debe adoptar un enfoque de Sistema de Gestión en el área de SST, de conformidad con los instrumentos y directrices internacionales y la legislación vigente. (Art. 17: Ley 29783)



SG-SST

¿Qué es un Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo?

Conjunto de elementos interrelacionados o interactivos que tienen por objeto establecer una política, objetivos de SST, mecanismos y acciones necesarios para alcanzarlos, con el fin de ofrecer buenas condiciones laborales. (Glosario-D.S. 005)

Objetivo:

Proporcionar un método para evaluar y mejorar los resultados en la prevención de los incidentes y accidentes en el lugar de trabajo por medio de la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.



SG-SST para los Sistemas Nacionales

El elemento clave es la elaboración de programas nacionales de SST que deberían ser apoyados por la máxima autoridad gubernamental para asegurar una amplia sensibilización acerca del compromiso nacional.

La aplicación del enfoque de los sistemas de gestión integrado para la mejora continua, que comprende:



Política nacional de SST formulada aplicada y examinada periódicamente.



Un sistema nacional de SST que contenga la infraestructura necesaria para aplicar la política nacional.



un programa nacional de SST que defina los objetivos nacionales pertinentes para la SST en un plazo de tiempo predefinido



Un mecanismo para examinar los resultados del programa nacional con miras a evaluar los progresos.

SG-SST para los Sistemas Nacionales

POLÍTICA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

La Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo del Perú tiene por objeto prevenir los accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y reducir los daños que se pudieran ocasionar a la salud de las trabajadoras y trabajadores. (DECRETO SUPREMO Nº 002-2013-TR)



SG-SST para los Sistemas Nacionales



El SG-SST y las organizaciones

La aplicación de un enfoque sistémico de la gestión de la SST en la organización (empresa) asegura que el nivel de prevención y protección se evalúa y mantiene continuamente a través de mejoras apropiadas y oportunas.

Ley 29783 - D.S. 005

Mediante el cual el Gobierno peruano norma y fiscaliza las empresas, a fin de garantizar el cumplimiento de las disposiciones legales que protegen la seguridad y la salud de los empleados en el trabajo.

OHSAS 18001-2007

Norma internacional orientada hacia implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, de carácter voluntario en el marco de la mejora continua

D.S. 005 - 2012 TR

Los empleadores que tienen implementados sistemas integrados de gestión o cuentan con certificaciones internacionales en SST deben verificar que éstas cumplan, como mínimo, con lo señalado en la Ley, el presente Reglamento y demás normas aplicables.

SGSST Ley 29783 SST, D.S.005-2012-TR



SGSST Ley 29783 SST, D.S.005-2012-TR



- Requerimientos Legales SST
- Comité SST / Supervisor SST
- IPERC
- Objetivos, Metas y Programas SST

- Inspecciones y Auditorías
- No Conformidades, Acciones Correctivas y Preventivas
- Monitoreo y medición del desempeño

- Estructura y Responsabilidad
- Entrenamiento y Concientización
- Comunicación
- Registros SST
- Control de Documentos
- Control Operacional
- Preparación para Emergencias

SGSST Ley 29783 SST, D.S.005-2012-TR



SGSST basado en (OHSAS 18001:2007)



- 4.3.1. IPERC
- 4.3.2. Requisitos Legales y otros requisitos.
- 4.3.4. Objetivos, Metas y Programas de gestión.

- 4.5.1 Medicion y Seguimiento del desempeño
- 4.5.2. Evaluacion del cumplimiento legal y otros
- 4.5.3. Investigación de Incidentes, No Conformidades, Acciones Correctivas y Preventivas
- 4.5.4. Control de Registros
- 4.5.5 Auditoría Interna

- 4.4.1. Recursos funciones, responsabilidad y autoridad
- 4.4.2. Competencia, formación y toma de conciencia
- 4.4.3. Comunicación, participación y consulta
- 4.4.4. Documentación
- 4.4.5. Control de Documentos
- 4.4.6. Control Operacional
- 4.4.7 Preparación y respuesta ante Emergencias

SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

4.3.1 Planificación para la Identificación de los Peligros, Evaluación y Control de los Riesgos



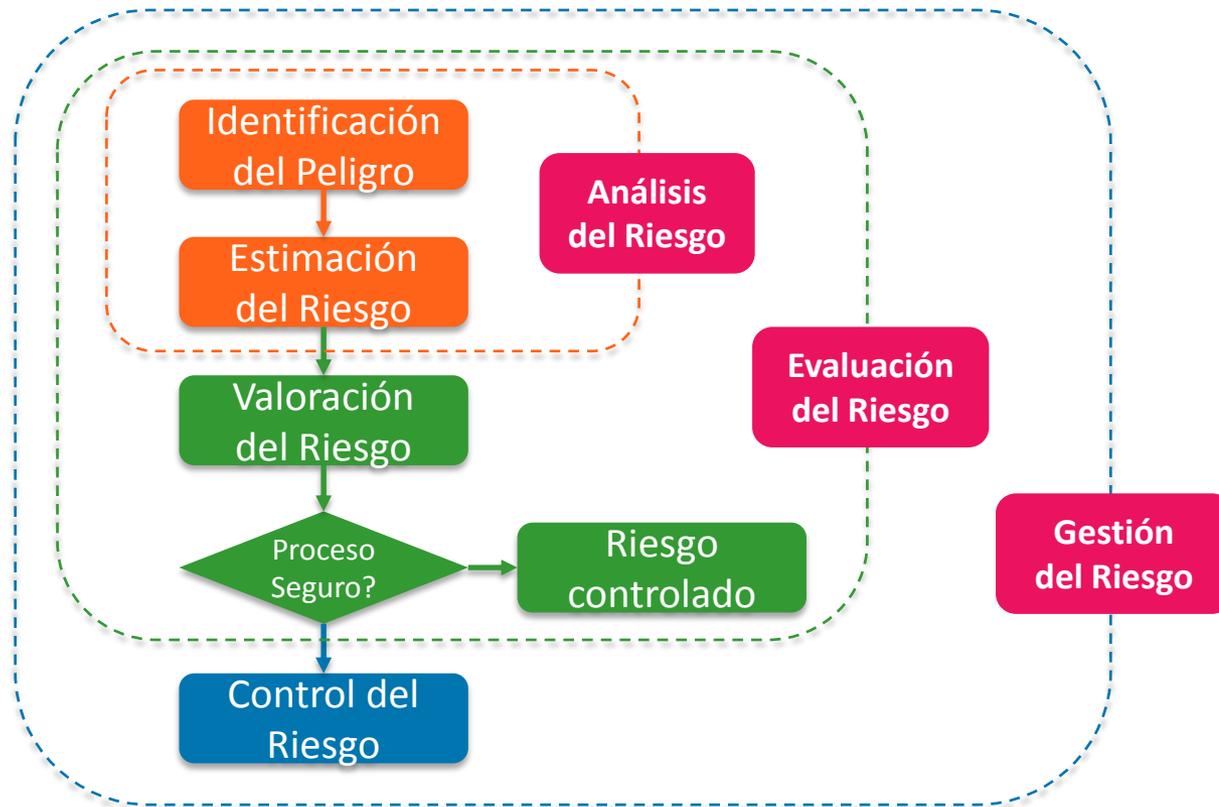
SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

Panorama del proceso de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos



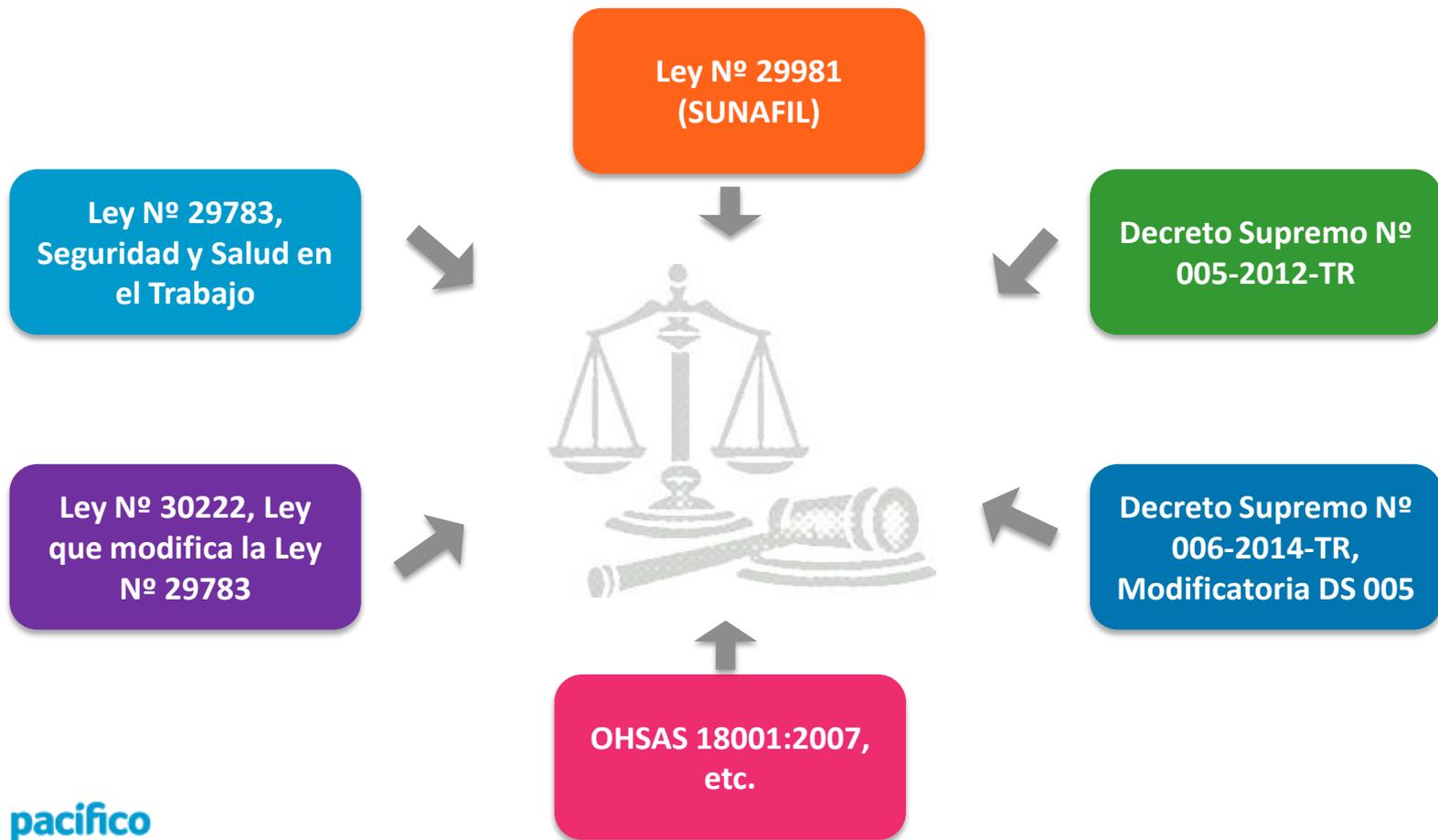
SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

4.3.2 Requerimientos legales y otros



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

4.3.3 Objetivos y Programa(s) de Gestión



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

4.4. Implementación y Operación

4.4.1 Recursos funciones, responsabilidad y autoridad

La alta dirección debe ser el responsable de la SSO y del sistema de Gestión de SSO



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

4.4.2. Competencia, formación y toma de conciencia

Personal competente en términos de educación, formación y/o experiencia



PROCEDIMIENTOS DE FORMACIÓN

Comunicar la Política, Procedimientos y Requerimientos del SGSSO

Riesgos y sus consecuencias

Beneficios de una Mejora Continua en el desempeño

Tener en cuenta los niveles de Responsabilidad, aptitud, capacidad de comprensión y riesgo

SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

4.4.3. Comunicación, participación y consulta

LA ORGANIZACIÓN, Debe asegurar la información y comunicación con los trabajadores y partes interesadas (contratas, visitantes).

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES:

- Involucrados en el desarrollo y revisión de la Política y Procedimientos SSO.
- Adecuado involucramiento en el IPERC
- Adecuada participación en la investigación de incidentes
- Consultados sobre los cambios SSO.
- Informados sobre el representante SSO y de la Alta Dirección.



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

4.4.4. Documentación

4.4.5. Control de Documentos

Es valido cualquier tipo de soporte: electrónico, en papel, disco magnético, etc.

DOCUMENTACION:

- Localizada
- Revisada
- Aprobada por personal autorizado
- Disponible
- Actualizada
- Identificada.

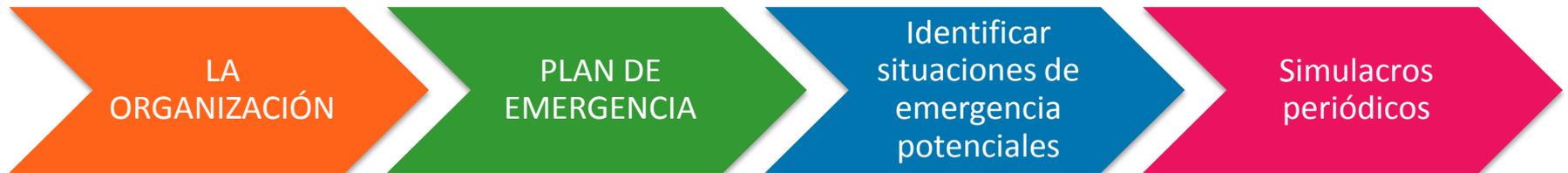
SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

4.4.6. Control Operacional



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

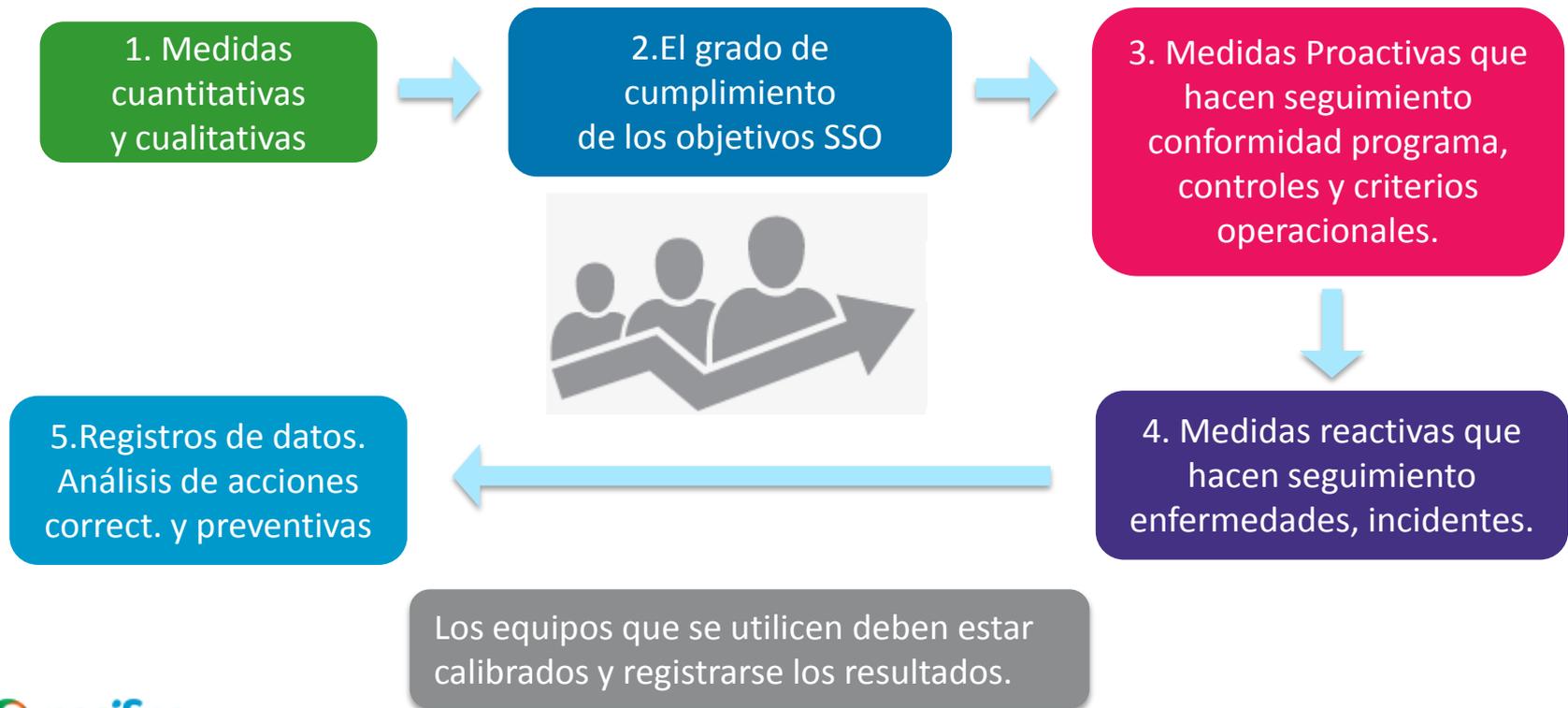
4.4.7 Preparación y respuesta ante Emergencias



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

4.5.1 Medición y Seguimiento del desempeño

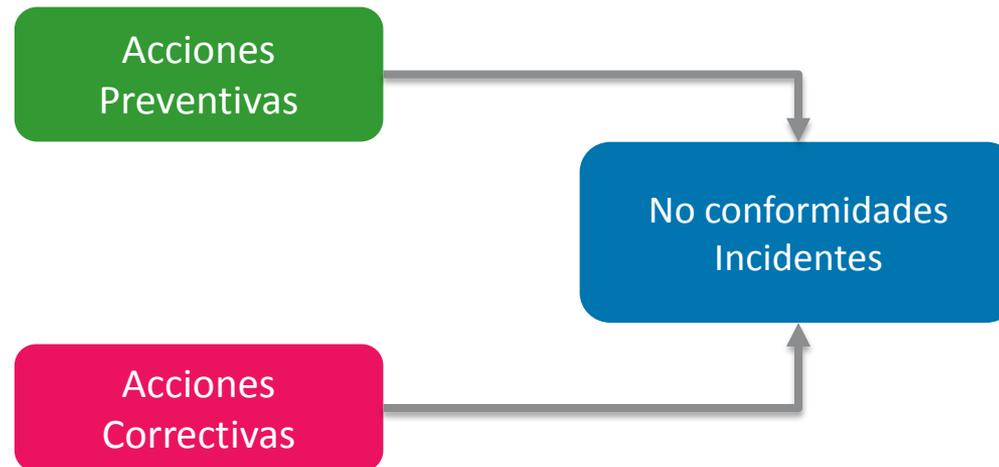
La Organización realizara seguimiento y medición de forma regular el desempeño de la SSO.



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

4.5.3. Investigación de Incidentes, No Conformidades, Acciones Correctivas y Preventivas

La Organización debe registrar investigar y analizar los incidentes, asimismo deberá tratar las no conformidades reales o potenciales, así como tomar acciones correctivas y preventivas .



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

4.5.4. Control de Registros

La Organización debe mantener los registros que sean necesarios para demostrar la conformidad con los requisitos del SGSSO.

- Identificación, almacenamiento, protección, recuperación, el tiempo de retención y la disposición.
- Los registros deben ser legibles, identificables y trazables
- Se deben registrar el resultado de auditorías y revisiones.
- El tiempo de mantenimiento de los registros debe ser establecido por la Organización/o por normativa.0

SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

4.5.5 Auditoría Interna

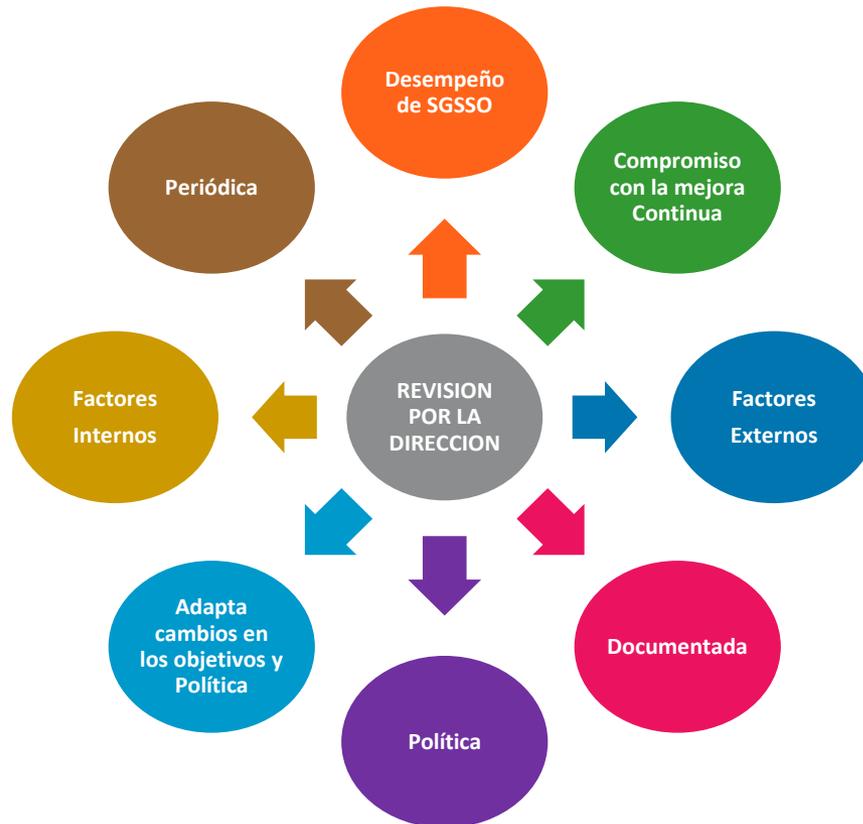
La Organización debe asegurarse de que las auditorías internas del SGSSO se realizan a intervalos planificados.



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

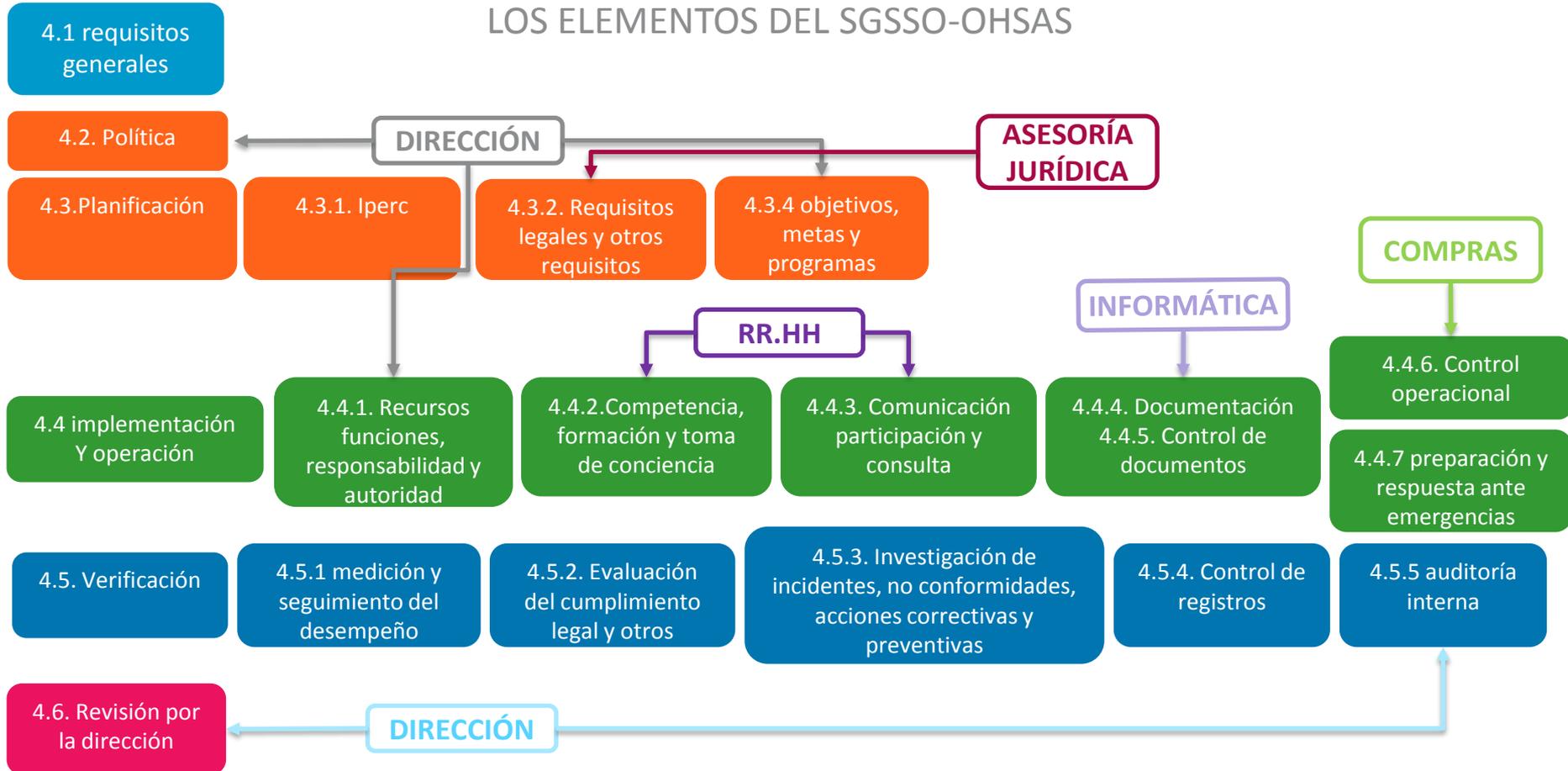
4.6. Revisión por la dirección

La Alta dirección debe revisar el SGSSO, a intervalos planificados, para asegurar su conveniencia, adecuación y eficacia continua.



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

INFLUENCIAS Y CONEXIONES ENTRE LOS ELEMENTOS DEL SGSST-OHSAS



SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

BENEFICIOS DE IMPLEMENTAR OHSAS 18001:2007

- Crear un sentido de pertenencia y responsabilidad del trabajador.
- Mejorar la eficiencia de las operaciones internas, generando la disminución de los accidentes, los peligros y las bajas laborales.
- Mejorar el Clima Laboral
- Aumentar la confiabilidad por parte del cliente y contratistas
- Garantizar el cumplimiento continuo de la legislación del país en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Manifiestar el compromiso de la seguridad y salud de los trabajadores.
- Beneficiar los procesos de mejora continua, al igual que otros sistemas de gestión.
- Organizar los procesos productivos de la actividad empresarial de modo eficaz y eficiente.
- Salvaguarda la competencia desleal.
- Ventajas económicas derivadas del aumento del valor añadido.
- Mejora de la imagen empresarial.
- Proporcionar competitividad y posicionamiento en el mercado nacional e internacional

SGSST BASADO EN (OHSAS 18001:2007)

OBSTÁCULOS PARA LA EJECUCION DE LA NORMA

- Poco compromiso de la Gerencia
- Desarrollo deficiente de la Documentación
- Resistencia al Cambio
- Conflicto en la Interpretación
- Poco Entrenamiento
- Poca disponibilidad de Tiempo
- Políticas o Procedimientos heredados – Copia

CONTROL DE PELIGROS MAYORES

- Los sectores químico y de la energía (ya sea nuclear, del carbón o basada en el petróleo) son sectores de alto riesgo en los cuales el SG-SST se aplicó y utilizó por primera vez.
- Un elemento fundamental en los procedimientos de gestión de los riesgos de las instalaciones expuestas a peligros mayores es el análisis de los peligros en las fases del diseño, la construcción y la puesta en marcha.
- Se implementan métodos y técnicas que ayudan a identificar tipos potenciales de fallos en los componentes del proceso, a predecir las consecuencias y a elaborar medidas preventivas y planes eficaces de preparación y respuesta con respecto a situaciones de emergencia.
- La mayoría de los países industrializados han elaborado criterios normativos para designar las instalaciones industriales como instalaciones expuestas a peligros mayores que requieren unas medidas de seguridad y salud muy estrictas y específicas.

**Gracias por su
atención!!**



pacifico