

## 2 minutos con Pacífico

Una pausa para conocer nuestras iniciativas en sostenibilidad y reputación.

## Juntos contra el ciclón Yaku

Nos hicimos presentes para plantar la bandera de la solidaridad y demostrar que, ante la crisis, el apoyo y la empatía hacen la diferencia. Todo, en conjunto con la organización **Hombro a Hombro** y la **Fundación OLI**.



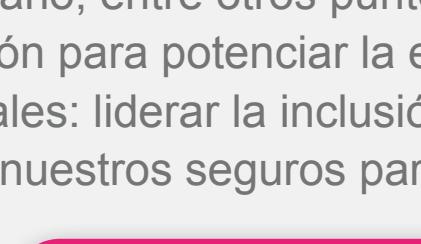
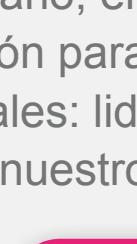
+ 4500 familias recibieron donaciones, entre alimentos, carpas y agua.



+ 200

horas invirtieron nuestros voluntarios en actividades diversas: limpieza, armado de kits, atención en la emergencia y entrega de donativos.

Logramos sumar gracias al apoyo de nuestros aliados:



«La tecnología es vital no solo para nuestras operaciones, sino para robustecer la experiencia de nuestros clientes».

Forbes PERÚ

FEBRERO/MARZO • 2023

GREAT PLACE TO WORK CONOCES LOS MEJORES LUGARES PARA TRABAJAR DE PAÍS

LA HORA DE LOS SEGUROS CÉSAR RIVERA VILCÓN, CEO DE PACÍFICO SEGUROS, TIENE EN LA TECNOLOGÍA UNA CLAVE PARA CRECER Y POTENCIAR LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE

En la **entrevista central de la revista Forbes Perú, nuestro CEO, César Rivera**, comenta cómo nos fue como compañía en el 2022 y los retos que tenemos para este año, entre otros puntos clave. También destaca la importancia de la innovación para potenciar la experiencia del seguro y uno de nuestros objetivos principales: liderar la inclusión financiera en el país a través de nuestros seguros para todos.

Más información



## Pacífico Hackathon: un éxito ahora y a futuro

En marzo realizamos nuestra primera Hackathon, en la que pudimos ver a jóvenes universitarios de diferentes carreras innovando a partir del reto planteado: crear soluciones para empoderar a mujeres en la mejora de sus finanzas, a través del uso de seguros. De las 382 postulaciones, quedaron 100 seleccionados. Y fueron ellos quienes demostraron su inagotable talento y creatividad, lo que augura el éxito de futuras ediciones de la Hackathon.

Los equipos ganadores recibieron un premio de S/7,000 (para el 1º lugar), S/5,000 (2º lugar) y S/3,000 (3º lugar), la oportunidad de vivir la Experiencia Pacífico y sesiones de mentoría.

Conoce más aquí

Mira los capítulos

O escúchalo



## Programa de reclutamiento Trainee

A través del programa de reclutamiento Trainee, de nuestra área Data y Analytics, tuvimos una exitosa convocatoria para ingresar a practicar dentro de nuestra compañía. Contamos con más de 300 postulantes y, luego de una exigente selección, quedaron finalmente 5 talentos, quienes ingresaron a Data y Analytics. Allí pasarán por un proceso de formación en el que, con ayuda de un mentor, adquirirán las competencias del área.